

Načrt za karierni intervju (van de Wijdeven, van de Biezen, & Adriaansen, 2011)

1. faza: orientacijska faza, uvod oz. usmerjanje v problem

Kaj naj naredim?

- Pozdrav in vzpostavitev sproščenega vzdušja.
- Razjasnitev ciljev in postopka razgovora (treba je upoštevati dani časovni okvir, morebitne predhodne ali pričakovane dogovore o nadaljnjem ali spremljevalnem intervjuju in dogovore o poročanju o dejavnostih).
- Raziskovanje vsebin(e) razgovora.

2. faza: jedro razgovora

| Cilji in postopek razgovora | Vprašanja, s katerimi si lahko pomagamo |
|---|---|
| Kje sem? Razmislek o dejavnostih preteklega obdobja | |
| Razmislek o dejavnostih preteklega obdobja: | (metoda GIC): |
| - napredek v razvoju kariere, | Kaj se je zgodilo? (G za What was Going on) |
| - napredek v učnih dejavnostih, | Kaj je bilo pomembno? (I za Important) |
| - napredek v splošnem dobrem počutju in delovanju | Kakšne so vaše namere oziroma želje? (C za Conclusions) |
| Faza oblikovanja problema | |
| Razjasnitev in oblikovanje vprašanj o razvoju kariere ter določitev kariernih kompetenc, ki bi jih bilo treba razvijati oziroma na katerih bo treba delati: | |

| | |
|--|--|
| - razmislek o lastnostih, sposobnostih in odlikah; | Razložite, kaj vam gre dobro od rok, v čem ste dobri? |
| - razmislek o motivih | Kaj je za vas pomembno na delovnem mestu, v službi, pri izobraževanju, usposabljanju in zakaj? |
| - raziskovanje dela / trga dela | Ali menite, da bi zlahka našli zaposlitev v tem poklicu, na tem delovnem področju, v tej stroki? Zakaj oziroma zakaj ne? |
| - vodenje (upravljanje) kariere | Na podlagi česa ste se odločili za ta poklic in to delovno mesto? |
| - mreženje | Kdo vam lahko pomaga ustvariti jasno sliko o delu v tem poklicu in na tem delovnem mestu? |

Konstruktivna faza;

Iskanje (ustvarjalne) rešitve

| | |
|---|---|
| Pregled in strinjanje z zaključki iz faze formulacije problema | Kako bi lahko rešili vaš trenutni karierni problem? |
| Zagotovitev, da so dogovorjene učne ali druge karierne aktivnosti zares jasno določene, konkretne in merljive, tako da podpirajo karierni razvoj osebe. | Katere konkretne rešitve vam pridejo na misel? Kaj to pomeni za vaš napredek in razvoj? Katerih dejavnosti se boste lotili, kako, kdaj? Koga boste prosili za dodatno pomoč, če jo boste slučajno potrebovali? |

3. faza: zaključek razgovora

Kaj bom naredil?

- Povzetek razgovora.
- Misli, vtisi, povratne informacije o poteku razgovora.
- Dogovori o spremljanju (nadaljnji ali spremljevalni intervju ter dogovori o poročanju o dejavnostih.
- Zaključek in slovo.