



SREDNJIM ŠOLAM
DIJAŠKIM DOMOVOM
VIŠJIM STROKOVNIM ŠOLAM

Številka: 6030-7/2025
Datum: 10. 3. 2025

Zadeva: REGRES ZA LETNI DOPUST ZA LETO 2025

Spoštovani,

v nadaljevanju vam podajamo navodila glede regresa za letni dopust za leto 2025.

I. Zakonska določila

V skladu z 131. členom Zakona o delovnih razmerjih (v nadaljevanju: ZDR-1), ki določa, da je delodajalec dolžan delavcu, ki ima pravico do letnega dopusta, izplačati regres najmanj v višini minimalne plače in v skladu s 7. členom Aneksa h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji, ki določa, da se javnim uslužbencem izplača **regres za letni dopust za leto 2025** (v nadaljevanju: regres) v višini, ki za 5 % presega minimalno plačo za leto 2025, znaša regres za letni dopust za leto 2025 za javne uslužbenke **1.341,61 eur**.

Znesek regresa je neobdavčen, saj 13. točka 44. člena Zakona o dohodnini določa, da se regres do višine 100% povprečne mesečne plače zaposlenih v RS ne všteva v davčno osnovo.

ZDR-1 veže pravico do regresa na pravico do letnega dopusta.

Delavcem, ki imajo sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za celo koledarsko leto in za polni delovni čas, pripada regres v celoti.

Delavec, ki sklene delovno razmerje ali mu preneha delovno razmerje med koledarskim letom in ima v posameznem koledarskem letu obdobje zaposlitve, krajše od enega leta, ima pravico do 1/12 letnega dopusta za vsak polni mesec zaposlitve, ki se upošteva od prvega dne zaposlitve v koledarskem letu, poleg tega pa še 1/29 ali 1/30 ali 1/31 od dvanajstine za preostale dni. To pravilo, ki velja v zvezi z odmerjanjem letnega dopusta, in sicer, da se upoštevajo tudi dnevi v posameznem mesecu, v katerih bo delavec zaposlen manj kot polni mesec, velja tudi pri izplačilu regresa.

Delavec ima v posameznem koledarskem letu pravico do enega regresa za letni dopust, ne glede na število sklenjenih pogodb o zaposlitvi za krajši delovni čas.

Če ima delavec sklenjenih več pogodb o zaposlitvi s krajšim delovnim časom pri več delodajalcih s področja VIZ, ima pravico do sorazmernega dela regresa pri vsakem od njih. Vsak delodajalec mu mora izplačati sorazmerni del regresa, vendar skupni znesek ne sme preseči višine celotnega regresa.

Delavec s sklenjeno pogodbo o zaposlitvi s krajšim delovnim časom in hkratno zaposlitvijo izven VIZ (status samozaposlene osebe; s. p., samostojni kulturni delavec, samostojni športni delavec...) ali s sklenjeno pogodbo o zaposlitvi z drugim delodajalcem, ima pravico do sorazmernega dela regresa.

Delavec, ki ima sklenjeno le eno pogodbo o zaposlitvi s krajšim delovnim časom, je delno invalidsko upokojen ali dela s krajšim delovnim časom zaradi starševstva, je ne glede na obseg delovnega časa upravičen do izplačila celotnega regresa.

Delavec s sklenjeno pogodbo o zaposlitvi s krajšim delovnim časom in hkratnim opravljanjem osebnega dopolnilnega dela (se ne šteje za opravljanje dejavnosti), ima pravico do višine celotnega regresa.

Delavci, ki na šoli delajo na podlagi pogodbe o zaposlitvi z drugo pravno osebo (servisi), po pogodbi o zaposlitvi za dopolnilno delo (147. člen ZDR-1), po podjemni pogodbi, študenti in dijaki, niso upravičeni do regresa.

II. Navodila za izpolnjevanje in pošiljanje zahtevka

Zavodi s področja srednjega in višjega strokovnega šolstva ter dijaški domovi uveljavljajo sredstva za izplačilo regresa za letni dopust za leto 2025 samo za zaposlene, katerih plače se ne financirajo iz sredstev po metodologiji cene na dijaka oziroma študenta. Z zahtevkom, ki je priloga te okrožnice, zavodi uveljavljajo sredstva za regres za **spremljevalce gibalno oviranih dijakov, pripravnike ter presežne delavce in invalide** v obdobju odpovednega roka oziroma čakanja na ustrezno delo.

S tem zahtevkom zavodi **ne** uveljavljajo sredstev za regres za ravnatelje/direktorje, zanje bo obseg sredstev za regres določen na podlagi podatkov, s kateri ministrstvo že razpolaga.

Zahtevek se nahaja v datoteki »Zahtevek za povračilo regresa za letni dopust za leto 2025«. Navodilo za izpolnjevanje zahtevka se nahaja v datoteki na posebnem listu.

S tem zahtevkom zavodi uveljavljajo sredstva za regres za letni dopust tudi kasneje in sicer samo za spremljevalce gibalno oviranih dijakov, pripravnike ter presežne delavce in invalide v obdobju odpovednega roka oziroma čakanja na ustrezno delo, ki bodo pravico do regresa pridobili po 1. 5. 2025.

Podpisani zahtevek zavodi pošljejo v elektronski obliki najkasneje **do petka, 11. 4. 2025**, na naslov: vesna.marcic@gov.si. Kontaktna oseba za vprašanja glede regresa in izpolnjevanja zahtevka je Vesna Marčič, tel. št. 01/400-5500.

Sredstva za regres vam bomo nakazali **9. 5. 2025**.

Lepo pozdravljeni,

mag. Branka Hrast Debeljak
generalna direktorica
Direktorata za srednje in višje šolstvo
ter izobraževanje odraslih

Priloga:

- Zahtevek za povračilo regresa za letni dopust za leto 2025.