



Načrt za razvoj aplikacije za spremljanje kariernega svetovanja

Karierno svetovanje

Ob opisanih pričakovanih trendih in spremembah v tehnologijah, v samih poklicih kot tudi na širšem trgu dela bodo za uspešnost in razvoj gospodarstva, ključni usposobljeni in fleksibilni zaposleni. Ne samo, da se povečuje delež zaposlenih, ki bodo morali pridobiti nove kompetence, hkrati bo potrebna hitra prekvalifikacija. Iz tega razloga je pomembno graditi organizacijsko kulturo in delovno okolje, ki spodbuja razvoj potencialov in kompetenc.

Vstop na današnji trg dela zahteva mnogo več truda, boljše poznavanje samega sebe in večjo mero samozavesti kot kadarkoli prej. Da bi posameznik lahko izpolnil svoje potenciale in izkoristil svoje spretnosti, je pomembno aktivno načrtovanje karierne poti.

Pri izvedbi izobraževanja je študentom nujno poudariti bistvene korake vseživljenjske kariere orientacije in izpostaviti pomen njihove proaktivnosti in odgovornosti za krepitev kariernih kompetenc. Aktivnosti, ki so namenjene vseživljenjski karierni orientaciji so za študente ne le zakonsko zahtevane, ampak tudi pomembno vplivajo na vstop na trg dela, zato je s tovrstnimi izobraževanji nujno nadaljevati tudi v prihodnje.

Model za spremljanje kariernega svetovanja

Načrt modela za spremljanje kariernega svetovanja je namenjen spremljanju potreb študentov po kariernem svetovanju, pomoč pri izbiri študija in poklica ter iskanju delovnih mest za praktično izobraževanje pri delodajalcu ter za lažji prehod mladih na trg dela.

Študentje bodo s pomočjo modela razvoja aplikacije lahko na enem mestu pridobili informacije o vodenju svoje kariere, iskanju kariernih ciljev, prepoznavanju in razvijanju lastnih interesov ter pridobili sodobne veščine iskanja zaposlitve - pomoč pri pisanju življenjepisa in motivacijskega pisma, pomoč pri pisanju življenjepisa in motivacijskega pisma, priprava na zaposlitveni razgovor, uporaba socialnih omrežij pri načrtovanju kariere in individualno svetovanje. Iz podatkov v modelu bomo lahko pripravili izobraževanja in delavnice, ki bodo neposredno odgovarjala na potrebe študentov. Do podatkov bomo dostopala v anonimizirani obliki.

Seznam vlog

Študent

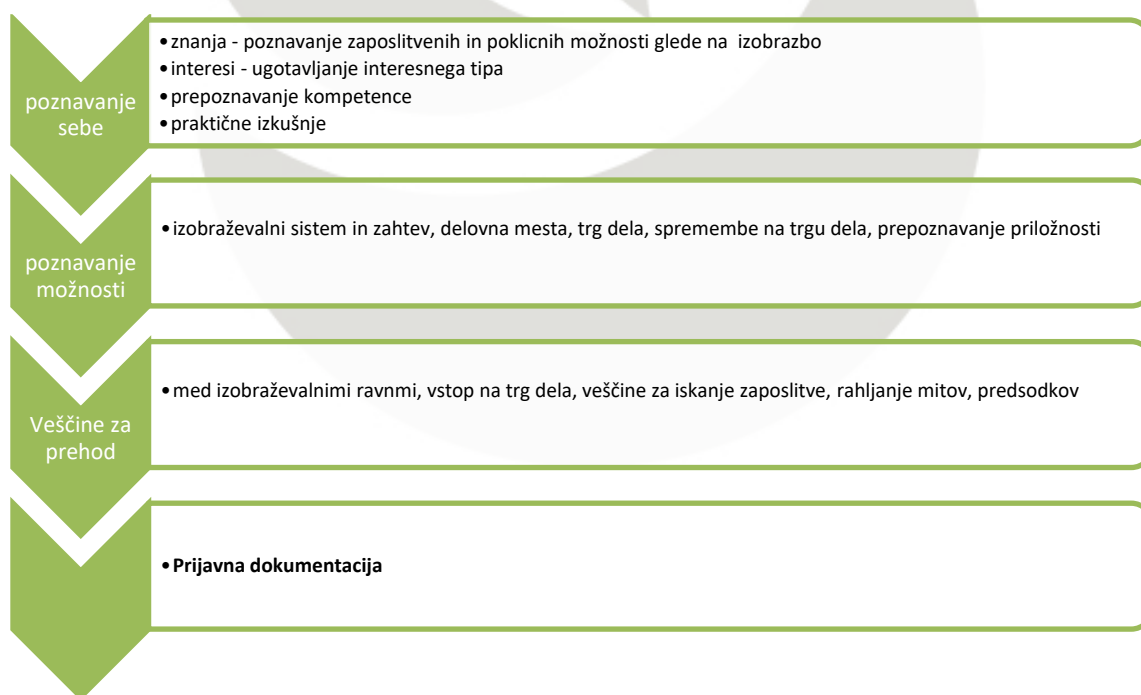
Karierni svetovalec

Urednik (Skupnost VSŠ)

Tabela 1: Pregled pravic po vlogah

	svetovanje	dodajanje vsebin in gradiv	preverjanje interesov in sposobnosti	izpis zanimanj in potreb
Študent	✓ izrazi potrebo		✓ reševanje vprašalnikov	
Karierni svetovalec	✓ individualno ali skupinsko	✓ za študente in karierne svetovalce	✓ interpretacija odgovorov	✓ za študente
Urednik	✓ spremljanje potreb	✓ za študente in karierne svetovalce	✓ analiza	✓ za študente in karierne svetovalce

Študent



Karierni svetovalci

Spremembe v družbi in na trgu dela, ki se v zadnjem času dogajajo tako na globalnem kot na lokalnem nivoju, namreč nakazujejo vse večjo potrebo po načrtnem usposabljanju za načrtovanje in vodenje kariere v vseh življenjskih obdobjih. Karierni svetovalci so tako za študente višjih strokovnih šol pomemben člen pri prehodu v svet dela, zato je velikega pomena, da so tudi sami opolnomočeni za vodenje kariere študentov kot tudi lastne kariere kot karierni svetovalci.

Poleg poznavanja dogajanja in trendov na trgu dela ter dobrega poznavanja psihologije človeka je osnovno orodje kariernega svetovalca svetovalni intervju in razvite komunikacijsko svetovalne kompetence. Za učinkovito svetovanje so ključni vzpostavitev dobrega svetovalnega odnosa, ki temelji na pozitivnem sprejemanju osebe, skupaj oblikovanem dogovoru ter enakopravnosti in avtonomnosti obeh udeležencev v svetovalnem procesu

