



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE

Masarykova cesta 16, 1000 Ljubljana

T: 01 400 52 00

gp.mvi@gov.si

www.mvi.gov.si

**SREDNJIM ŠOLAM
DIJAŠKIM DOMOVOM
VIŠJIM STROKOVNIM ŠOLAM
ORGANIZACIJAM ZA IZOBRAŽEVANJE ODRASLIH**

Datum: 15. 7. 2025

Številka: 6030-1/2025-3350-15

OKROŽNICA ZOFVI – dopolnitev (prehodni režim imenovanja/razreševanja ravnateljev)

V Uradnem listu, št. 48/25 z dne 30. 6. 2025 je bil objavljen Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o organizaciji in financiranju (v nadaljnjem besedilu: ZOFVI-R), ki je začel veljati 15. julija 2025¹.

V spodnji tabeli predstavljamo **bistvene novosti**, ki jih prinaša novela ZOFVI-R in ki bodo neposredno vplivale na delovanje vzgojno-izobraževalnih zavodov:

Člen ZOFVI, ki ga novela ZOFVI-R spreminja	Vsebina spremembe	Dodatno pojasnilo
3. člen (učni jezik)	Slovenski znakovni jezik oziroma jezik gluhoslepih, na območjih, kjer živijo pripadniki narodnih skupnosti, pa tudi v italijanskem ali madžarskem znakovnem jeziku oziroma jeziku gluhoslepih, je opredeljen kot učni jezik.	Realizacija ustavno zagotovljene pravice.
7. člen (organiziranje)	Organizacijske enote javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda se lahko organizirajo le za izvajanje različnih javno veljavnih programov .	Šolski centri ali podobne oblike združevanj organizacijskih enot je mogoče samo, če gre za izvajanje različnih javnih veljavnih programov (ustanovitev t. i. mega vrtca ni skladna s citirano določbo)
20.a člen (zagotavljanje kakovosti)	Vrtci in šole ugotavljajo in zagotavljajo kakovost s samoevalvacijo in pri tem uporabljajo podatke o dosežkih otrok, učencev in dijakov pri NPZ, maturi, zaključnem izpitu, lastne evidence oziroma	Sprememba bo začela veljati s šolskim letom 2026/2027 .

¹ https://www.uradni-list.si/_pdf/2025/Ur/u2025048.pdf

	zbirke podatkov in dokumentacijo o vzgojno-izobraževalnem delu ter inšpekcijskih nadzorih in druge podatke o delovanju vrtca ali šole. S sistemskim preverjanjem in spremljanjem skladnosti izvajanja dejavnosti vzgoje in izobraževanja z zakonodajo s področja vzgoje in izobraževanja bo za <u>kakovost skrbela tudi šolska inšpekcija</u>. Področja spremljanja, standarde in kazalnike ter postopke za ugotavljanje in zagotavljanje kakovosti v vrtcih in šolah na nacionalni ravni <u>določi minister s pravilnikom, v šestih mesecih</u> od uveljavitve novele ZOFV (konec leta 2025).	V podporo delu šol na področju kakovosti bo z 21. avgustom 2025 zaživel portal www.zakakovost.si, kjer bodo zbrana gradiva, smernice, orodja, razlagalni videi, podcasti in drugi dokumenti s področja zagotavljanja kakovosti. Za opolnomočenje ravnateljev, timov in kolektivov bodo še naprej na voljo svetovanja Zavoda RS za šolstvo in mreženja šol za kakovost, ki jih organizirata ZRSS in CPI.
48. člen (pristojnosti sveta)	Pristojnosti sveta: – s soglasjem ministra imenuje in razrešuje ravnatelja vrtca oziroma šole in direktorja, – sprejema program razvoja, letni delovni načrt, finančni, kadrovski načrt in poročilo o njihovi uresničitvi, – sprejema letno poročilo o samoevalvaciji vrtca oziroma šole, ki je lahko del poročila o uresničitvi letnega delovnega načrta, – odloča o uvedbi nadstandardnih in drugih programov, – obravnava poročila o vzgojni oziroma izobraževalni problematiki, – odloča o pritožbah v zvezi s statusom vajenca, dijaka, študenta višje šole in odraslega kot drugostopenjski organ, če z zakonom ni določeno drugače, – obravnava zadeve, ki mu jih predložijo vzgojiteljski, učiteljski, andragoški oziroma predavateljski zbor, šolska inšpekcija, reprezentativni sindikat zaposlenih, svet staršev, skupnost učencev, vajencev, dijakov ali študentov, in – opravlja druge naloge, določene z zakonom in aktom o ustanovitvi,	Pristojnosti sveta zavoda, ki so nove ali spremenjene, so označene z odebeljeno pisavo. Pomembna je sprememba v zvezi z odločanjem sveta zavoda kot pritožbenega organa v delovnopravnih sporih, ker svet zavoda pritožb v zvezi z odpovedmi pogodb o zaposlitvi in disciplinskimi postopki ne bo več obravnaval in bo imel delavec zoper odločitev delodajalca zagotovljeno neposredno sodno varstvo. Do uskladitve aktov o ustanovitvi s spremenjenimi pristojnostmi iz 48. člena ZOFVI morajo

	– Odloča tudi o pritožbah v zvezi s pravicami, obveznostmi in odgovornostmi delavcev iz delovnega razmerja, razen v primeru disciplinskega postopka in redne ali izredne odpovedi pogodbe o zaposlitvi.	sveti zavodov upoštevati novelo ZOFVI-R. Podrobnejša navodila glede izvedbe postopka imenovanja in razrešitve ravnatelja bodo poslana s posebno okrožnico.
49. člen (pristojnosti ravnatelja)	Med pristojnosti ravnatelja je izrecno dodana pristojnost imenovanja pomočnika ravnatelja, ki izhaja že iz 56. člena ZOFVI. Dodatna obveznost ravnatelja je, da obvešča svet zavoda in strokovne organe zavoda ter ustanovitelja o ugotovitvah in ukrepih iz inšpekcijskih in drugih nadzorov.	
51.a člen (vodenje medpodjetniškega izobraževalnega centra)	Ker je bilo v tarifni del KPVIZ s pogajanjem umeščeno novo delovno mesto »Vodja MIC«, se v novem členu določajo pogoji, ki jih mora izpolnjevati oseba, ki zaseda to delovno mesto.	Vodja MIC ni strokovni delavec na področju vzgoje in izobraževanja, bo pa lahko napredoval v naziv, kar bo urejal pravilnik, ki ureja napredovanja v nazive.
53. člen (pogoji za ravnatelja)	Natančneje so opredeljene zahtevane delovne izkušnje, in sicer mora kandidat za ravnatelja izkazati, da ima najmanj pet let delovnih izkušenj, pridobljenih v vzgojno-izobraževalnih zavodih, ki izvajajo javno veljavne programe ali programe s pridobljeno javno veljavnostjo, na področjih iz prvega odstavka 1. člena ZOFV ali v javnih zavodih iz 28. člena ZOFVI.	Podrobnejša navodila glede izvedbe postopka imenovanja ravnatelja bodo poslana s posebno okrožnico.
53.a člen (postopek za imenovanje ravnatelja)	Ravnatelja imenuje svet javnega vrtca oziroma šole s soglasjem ministra. Vsa mnenja v postopku imenovanja morajo biti obrazložena.	Podrobnejša navodila glede izvedbe postopka imenovanja ravnatelja bodo poslana s posebno okrožnico.
Prehodni režim v postopkih imenovanja in razrešitev ravnatelja	Postopki imenovanja in razrešitve ravnateljev oziroma direktorjev, začeti pred 15. julijem 2025 (uveljavitev ZOFVI-R) se končajo v skladu z do takrat veljavnim ZOFVI, to je Zakonom o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09	Podrobnejša navodila glede izvedbe postopka imenovanja oziroma razrešitve ravnatelja bodo poslana s posebno okrožnico.

	– popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21, 207/21, 105/22 – ZZNŠPP, 141/22, 158/22 – ZDoh-2AA, 71/23 in 22/25 – ZZZRO-1).	
54. člen in 55. člen (imenovanje vršilca dolžnosti ravnatelja)	Z novelo je določeno, da se lahko za vršilca dolžnosti ravnatelja oziroma direktorja lahko imenuje tudi pomočnik ravnatelja oziroma ravnatelja organizacijske enote.	
59. člen (postopek za razrešitev)	Ravnatelja razreši svet javnega vrtca oziroma šole s soglasjem ministra . Urejena je pristojnost ministra, da v primeru najhujših kršitev sam razreši ravnatelja, če tega na njegov poziv ne stori svet zavoda.	Podrobnejša navodila glede izvedbe postopka razrešitve ravnatelja bodo poslana s posebno okrožnico.
59.a člen (razlogi za razrešitev)	Določni so razlogi, na podlagi katerih svet zavoda oziroma minister razreši ravnatelja pred iztekom mandata.	Podrobnejša navodila glede izvedbe postopka razrešitve ravnatelja bodo poslana s posebno okrožnico.
61.a člen (programski učiteljski zbor)	Programski učiteljski zbor ni več obvezen strokovni organ . Natančneje so določene pristojnosti, in sicer opravlja naloge v zvezi z vsebinsko izvedbo izobraževalnega programa in obravnava druga strokovna vprašanja.	Uskladitev ustanovitvenih aktov v 5 letih od uveljavitve ZOFVI.
81. člen (obseg sredstev iz državnega proračuna)	Več sprememb: – vzpostavljena je pravna podlaga za financiranje razširjenega programa v osnovni šoli, – vzpostavljena je pravna podlaga za zagotavljanje sredstev za plačilo regresa za prehrano in stroške prevoza na delo in z dela glasbenim šolam, – natančneje je določena pravna podlaga za financiranje šole v naravi, – vzpostavljena je pravna podlaga za zagotavljanje sredstev šolam za plačilo začasnega in občasnega dela dijakov in študentov ter upokojencev, če je to nujno za izvajanje javne službe, – natančneje je urejeno financiranje prevozov učencev in dijakov, – natančneje je urejeno dodeljevanje sredstev za investicije, investicijsko vzdrževanje in obnovo nepremičnin in opreme, – vzpostavljena je pravna podlaga za financiranje prispevkov invalidskega zavarovanja učencev, ki so usmerjeni v Posebni program vzgoje in izobraževanja za primer nesreče v	Podrobnejša obrazložitev novosti bo dana z navodili za financiranje javne službe.

	času izvajanja delovne vzgoje pri delodajalcu; – vzpostavljena je pravna podlaga za pripravo in za subvencioniranje cene učbenikov in učil za srednjo šolo, – vzpostavljena je pravna podlaga za financiranje prilagajanja in pretvarjanja učbenikov, učnih gradiv in pripomočkov za otroke in mladostnike s posebnimi potrebami, – vzpostavljena je pravna podlaga za zagotovitev sredstev za obvezne zdravniške preglede učencev, vključenih v posebni program, v času izvajanja delovne vzgoje pri delodajalcu – vzpostavljena je pravna podlaga za zagotovitev sredstev za prevoze otrok in mladostnikov, vključenih v oblike vzgojnega programa v zavodih za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov za otroke in mladostnike s čustvenimi in vedenjskimi motnjami, če to ni urejeno z drugim zakonom, – vzpostavljena je pravna podlaga za zagotavljanje sredstev za informacijsko-komunikacijsko tehnologijo; – določene so naloge (povzete iz veljavnih podzakonskih predpisov) za katere se iz državnega proračuna zagotavljajo sredstva za delovno uspešnost (posledica prenove plačnega sistema).	
81.a člen (obseg sredstev za razvoj in investicije iz državnega proračuna)	Zelo pomemben dosežek, saj se s to določbo zagotavljajo sredstva za stabilno financiranje razvoja in investicij v vzgoji in izobraževanju v višini 0,5 odstotka bruto domačega proizvoda.	
84. člen (določanje obsega sredstev)	Ker zdaj veljavna metodologija za določanje obsega sredstev na udeleženca izobraževanja v srednjih šolah ne vključuje vseh elementov za namene, določene z zakonom, podzakonskimi predpisi oziroma kolektivnimi pogodbami, se je ustrezno dopolnil 84. člen, ki s tem daje pravno podlago za prenovo metodologije financiranja srednjih šol.	Realizacija te določbe v pravilniku o metodologiji financiranja srednjega šolstva, ki je že v zaključni fazi priprave.
92. člen (zaposleni)	Vzpostavljena je pravna podlaga za preizkus znanja slovenskega jezika kot učnega jezika za strokovne delavce, ki nima opravljanega strokovnega izpita.	Obseg, vsebino in način preizkusa znanja bo določil minister s pravilnikom.

94. člen 96. člen 97. člen (strokovni delavci)	Natančneje je določeno, kateri strokovni delavci izvajajo posamezne izobraževalne programe ali druge programe s področja vzgoje in izobraževanja.	Podrobneje urejeno s pravniki, ki urejajo izobrazbo strokovnih delavcev.
99. člen (strokovni delavci v šolah in zavodih za izvajanje programov za otroke s posebnimi potrebami)	Natančneje so določeni pogoji specialnopedagoške izobrazbe za strokovne delavce, ki izvajajo prilagojene izobraževalne programe – le učitelj in laborant morata imeti ustrezno specialnopedagoško izobrazbo.	
100. člen (pedagoška, pedagoško-andragoška oziroma specialno pedagoška izobrazba)	S spremembo in dopolnitvijo 100. člena se kot dodatna, alternativna pot ustrezne pedagoške, pedagoško-andragoške oziroma specialno pedagoške izobrazbe uvajajo mikrodokazila, ki se pridobijo kot rezultat krajšega izobraževanja in usposabljanja v skladu z zakonom, ki ureja visoko šolstvo.	Določba bo zaživel, ko bo uveljavljen nov zakon, ki ureja visoko šolstvo, o čemer vas bomo pravočasno obvestili.
105. člen (izobraževanje in napredovanje)	Natančneje so določeni strokovni delavci, ki napredujejo v nazive. Posebej je napredovanje v nazive eksplicitno določeno za strokovne delavce na vzgojno-izobraževalnih področjih, ki jih ne določa ZOFVI, temveč področna zakonodaja, ki ureja višje strokovno izobraževanje in izobraževanje odraslih. Sprememba člena določa tudi strokovne delavce, ki v skladu s tem členom napredujejo v javnih zavodih po 28. členu ZOFVI. V nazive napreduje tudi laborant in vodja MIC. Izrecno je poudarjeno, da je napredovanje v naziv pravica, ki je vezana na delovno razmerje. V skladu s 24. členom Aneksa h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 99/24 in 109/24 – popr.; v nadaljnjem besedilu: aneks) začne z uveljavitvijo ZOFVI s 15. 7. 2025 teči rok enega meseca za vložitev predloga za postopek usklajevanja delovnega mesta in naziva laboranta in inštruktorja praktičnih vsebin v CŠOD. Delodajalec vloži predlog za usklajitev delovnega mesta in naziva v skladu s prvim odstavkom 24. člena Aneksa pri ministrstvu, pristojnem za vzgojo in izobraževanje, do 16. 8. 2025, na obrazcu, ki je kot Priloga 6 sestavni del tega aneksa. Če bo predlog nepopoln, bo ministrstvo pozvalo k dopolnitvi za odpravo pomanjkljivosti.	Določba bo realizirana preko spremembe pravilnika, ki ureja napredovanje zaposlenih v vzgoji in izobraževanju v naziv.

106. člen (ravnateljski izpit)	Za ravnateljski izpit se lahko prizna tudi opravljen študijski program za pridobitev magisterija znanosti oziroma doktorata znanosti, akreditiran pred 11. junijem 2004, ali študijski program tretje stopnje, akreditiran po 11. juniju 2004, za katerega Strokovni svet Republike Slovenije za splošno izobraževanje ugotovi, da zagotavlja znanja, določena za ravnateljski izpit.	Ne gre za vsebinsko spremembo, ampak za ustreznejši terminološki zapis glede na zakon, ki ureja visoko šolstvo
107.a člen (prepoved sklepanja delovnega razmerja)	Če šolska inšpekcija obvesti vodstvo zavoda, da je zoper njihovega zaposlenega vložena kazenska ovadba zaradi suma storitve naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti ali zaradi kaznivega dejanja zoper spolno nedotakljivost, mora ravnatelj sprejeti ukrepe za zagotavljanje varnega in spodbudnega učnega okolja v skladu s tem zakonom. Delodajalec lahko na podlagi <u>obvestila policije</u> ugotavlja morebitne kršitve pogodbenih in drugih obveznosti iz delovnega razmerja ter delavcu, če so za to izpolnjeni pogoji, kot jih določa zakon, ki ureja delovna razmerja, začasno prepove opravljanje dela. Začasno prepoved opravljanja dela lahko, če tega ne stori delodajalec, izreče šolska inšpekcija v skladu z zakonom, ki ureja šolsko inšpekcijo. Pomembna novost je, da, osebi, ki je pravnomočno obsojena zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti, na nepogojno kazen zavora v trajanju več kot šest mesecev ali zaradi kaznivega dejanja zoper spolno nedotakljivost preneha pogodba o zaposlitvi na podlagi zakona in delodajalcu ni več treba voditi posebnega postopka v zvezi z odpovedjo. Ne glede na zakon, ki ureja delovna razmerja, delavcu v tem primeru ne pripada pravica do odpravnine ob prenehanju pogodbe o zaposlitvi za določen čas. Dopolnjen je tudi peti odstavek 107.a člena, in sicer z obveznostjo delodajalca, da zoper delavca, ki je v kazenskem postopku zaradi kaznivega dejanja zoper spolno nedotakljivost, uvede postopek izredne odpovedi pogodbe o zaposlitvi.	
109. člen	Prvi odstavek je spremenjen tako, da je izrecno določeno, da javna objava prostega	Po ZDR-1 objava prostega delovnega

(zaposlovanje strokovnih delavcev)	delovnega mesta ni potrebna, če tako določa ZDR-1.	mesta ni potrebna v primerih iz 26. člena ZDR-1 (npr. nadomeščanje, sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi med delavcem in delodajalcem zaradi spremenjenih okoliščin, zaposlitev invalida po zakonu, ki ureja zaposlovanje invalidov, zaposlitev za določen čas, ki po svoji naravi traja največ tri mesece v koledarskem letu, zaposlitev s polnim delovnim časom osebe, ki je bila pri delodajalcu zaposlena s krajšim delovnim časom, itd....
109.c člen (pogodba o zaposlitvi za dopolnilno delo na področju vzgoje in izobraževanja)	Z novim 109.c členom se omogoča sklenitev pogodbe o zaposlitvi za dopolnilo delo (do največ 20 % polnega delovnega časa) tudi pri istem delodajalcu na področju vzgoje in izobraževanja, in sicer za zaposlene, ki že imajo sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za polni delovni čas , če je to nujno zaradi nemotenega izvajanja vzgojno-izobraževalnega dela. Zaradi nemotenega izvajanja pouka se takšna pogodba lahko sklene s strokovnim delavcem, če je bila predhodno izkoriščena možnost nove zaposlitve in povečanja učne obveznosti iz 124. člena ZOFVI. Pogodba o zaposlitvi za dopolnilno delo se lahko sklene za določen čas enega leta.	Podrobnejša navodila bodo poslana s posebno okrožnico.
125. člen (dopust)	Zaradi narave dela v javnih šolah, ki je osredotočeno na čas trajanja pouka oziroma šolskega leta, je smiselno, da se vsem zaposlenim (tudi pomočnikom ravnatelja in ravnatelju) , omogoči izraba letnega dopusta do konca šolskega leta v naslednjem letu. To pomeni, da bodo lahko vsi zaposleni izrabili letni dopust do 31. avgusta v naslednjem letu , kar sledi dinamiki dela šole. Do zdaj je bila ta možnost dana samo strokovnim delavcem.	
49. člen (prehodna določba)	Do konca leta 2029 lahko zaposleni v vzgojno-izobraževalnih zavodih, ki delajo polni delovni čas in so člani projektne	Podrobnejša navodila bodo

	oziroma razvojnega tima, izjemoma, če je to nujno zaradi nemotenega izvajanja, razvojnega oziroma raziskovalnega dela na področju vzgoje in izobraževanja, sklenejo pogodbo o zaposlitvi za krajši delovni čas, v obsegu največ petine polnega delovnega časa (dopolnilno delo) tudi z istim delodajalcem. Pogodba o zaposlitvi iz prvega odstavka tega člena se lahko sklene za določen čas, in sicer največ za čas trajanja razvojnega oziroma raziskovalnega dela iz prejšnjega odstavka. Pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi iz prvega odstavka tega člena mora izvajalec projekta pridobiti soglasje ministrstva, pristojnega za šolstvo. Ta člen se smiselno uporablja tudi za zaposlene v javnih zavodih iz 28. člena ZOFVI.	poslana s posebno okrožnico.
53. člen (prehodna določba)	Sredstva za interesne dejavnosti se osnovnim šolam iz tretjega odstavka 47. člena Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o osnovni šoli (Uradni list RS, št. 16/24) zagotavljajo ob upoštevanju postopnega uvajanja razširjenega programa do zaključka šolskega leta 2028/2029.	Podrobnejša obrazložitev novosti bo dana z navodili za financiranje javne službe

Lep pozdrav.

mag. Branka HRAST DEBELJAK
generalna direktorica Direktorata za srednje
in višje šolstvo
ter izobraževanje odraslih